

- **Gaceta Municipal Vol. II No. 1. Segunda Época.** *Se publica Reglamento para la Atención a los Minusválidos en el Municipio de Zapopan, Jalisco. abril-junio de 1993.*
- **Gaceta Municipal Vol. XI No. 15. Segunda Época.** *Se abroga Reglamento para la Atención a los Minusválidos en el Municipio de Zapopan, Jalisco. Publicada en la Gaceta Municipal Vol. II No.1 abril-junio de 1993 y se publica el Reglamento para la Integración Social de las Personas con Capacidades Diferentes del Municipio de Zapopan, Jalisco. 22 de julio de 2004.*
- **Gaceta Municipal Vol. XIV No. 33 Segunda Época.** *Se autorizan diversas Reformas al Reglamento para la Integración Social de las Personas con Capacidades Diferentes del Municipio de Zapopan, Jalisco; 24 de octubre de 2007.*
- **Gaceta Municipal Vol. XIX No. 6ª Segunda Época.** *Se Modifica artículos 1, 2, 5, 16, 17 y 18 del Reglamento para la Integración Social de las Personas con Discapacidad del Municipio de Zapopan, Jalisco; del 16 de enero de 2012.*
- **Gaceta Municipal Vol. XXI No. 48 Segunda Época.** *Reformas y Adiciones al Reglamento para la Integración Social de las Personas con Discapacidad del Municipio de Zapopan, Jalisco; incluyendo su denominación que en lo sucesivo será: Reglamento para la Atención e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad del Municipio de Zapopan, Jalisco; del 23 de octubre de 2014.*
- **Gaceta Municipal Vol. XXIII No. 80 Segunda Época.** *Se Reforman Diversos Reglamentos Municipales de Zapopan, Jalisco; del 9 de diciembre de 2016.*
- **Gaceta Municipal Vol. XXVII No. 81 Segunda Época.** *Reformas del Artículo 9 del Reglamento para la Atención e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad del Municipio de Zapopan, Jalisco. de 07 de septiembre de 2020*

REGLAMENTO PARA LA ATENCIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE ZAPOPAN, JALISCO.

Última modificación GMZ 07-09 -2020

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1º. El presente Reglamento es de orden público e interés social, y tiene por objeto regular las disposiciones contenidas en la Ley para la Atención y Desarrollo Integral de Personas con Discapacidad del Estado de Jalisco, así como el desarrollo de un conjunto de medidas esenciales para la resolución de diversos problemas que afectan a las personas con discapacidad.

Artículo modificado GMZ 16-01-2012

Artículo modificado GMZ 24-10-2007

Artículo 2º. Para los efectos de este Reglamento se entenderá por:

Artículo modificado GMZ 16-01-2012

- I. Ayudas técnicas:** dispositivos técnicos, tecnológicos y materiales que permitan habilitar rehabilitar o compensar una o más limitaciones de tipo funcional, motriz, sensorial, intelectual o mental de las personas con discapacidad con la finalidad de favorecer su autonomía e inclusión;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- II. Barreras de Comunicación:** es la ausencia o deficiente aplicación de códigos de comunicación hacia las personas con discapacidad, que obstaculizan su comprensión del entorno y su plena inclusión;
- III. Barreras Físicas:** Todos aquellos obstáculos y elementos físicos, de ornato y de construcción que dificultan o impidan a las personas con discapacidad, su libre acceso, desplazamiento e interacción en vía pública, edificaciones y servicios públicos;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- IV. Barreras Sociales y Culturales:** Son aquellas que se generan debido a los prejuicios y actitudes discriminatorias que no permiten a las personas con discapacidad su inclusión social;
- V. Consejo:** Consejo Municipal para la Atención e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad;
Fracción agregada GMZ 23-10-2014
- VI. DIF Municipal:** al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, Jalisco;
Fracción agregada GMZ 23-10-2014
- VII. Discriminación:** toda distinción excluyente o restrictiva inspirada en la condición de discapacidad de una persona, que tenga el propósito o efecto de impedir o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales;
- VIII. Diseño universal:** se entenderá el diseño de productos, entornos, programas y servicios que puedan utilizar todas las personas, en la mayor medida posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado. No se excluirán las ayudas técnicas para grupos particulares de personas con discapacidad, cuando se necesiten;
- IX. Educación especial:** conjunto de servicios, programas y recursos educativos especializados, dirigidos a atender las necesidades educativas especiales, con prioridad a las asociadas a alguna discapacidad para favorecer a los alumnos en la adquisición de habilidades y destrezas que faciliten su inclusión educativa, social y laboral;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- X. Equiparación de oportunidades:** proceso en virtud del cual el ambiente físico, social y económico se hace accesible para las personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007

- XI. Estenografía proyectada:** apoyos técnicos y humanos que permiten percibir y transmitir diálogos de manera simultánea a su desarrollo, por medios electrónicos, visuales o en Sistema de escritura Braille;
- XII. Habilitación:** aplicación coordinada e integral de un conjunto de acciones médicas, psicológicas, educativas y ocupacionales que permitan a las personas con discapacidad congénita, desarrollar su máximo potencial a fin de lograr una óptima inclusión en los distintos ámbitos en que se desenvuelve;
- XIII. Integración educativa:** derecho irrenunciable de las personas con discapacidad para tener acceso, permanecer y ser promovido en todos los niveles educativos disponibles;
- XIV. Lengua de señas mexicana:** lengua de una comunidad de sordos que consiste en una serie de signos gestuales articulados con las manos y acompañados de expresiones faciales, mirada intencional y movimientos corporales, dotados de función lingüística, forma parte del patrimonio lingüístico de dicha comunidad y es tan rica y compleja en gramática y vocabulario como cualquier lengua oral;
- XV. Necesidades educativas especiales:** Son los requerimientos especiales de los alumnos para compensar las dificultades mayores para acceder a los aprendizajes establecidos en el currículo que le corresponde por su edad, y pueden ser adaptaciones de acceso o adaptaciones curriculares significativas, o ambas;
- XVI. Organizaciones:** agrupaciones civiles, legalmente constituidas para el cuidado, atención, salvaguarda y desarrollo de las personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- XVII. Persona con Discapacidad:** todo ser humano que tiene ausencia o disminución congénita o adquirida de alguna aptitud o capacidad física, mental, intelectual o sensorial, de manera parcial o total, que le impida o dificulte su pleno desarrollo o inclusión efectiva al medio que lo rodea, de manera temporal o permanente;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- XVIII. Prevención:** Es la adopción de programas, medidas y acciones encaminadas a evitar que se produzcan deficiencias físicas, intelectuales, mentales y sensoriales;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007
- XIX. Rehabilitación:** Aplicación Coordinada de un conjunto de acciones médicas, psicológicas, sociales, educativas y económicas dirigidas a personas con discapacidad adquirida, para que alcance la máxima recuperación funcional, con la finalidad de ser independiente y útil a sí mismo, a su familia e integrarse a la vida social y productiva;
Fracción modificada GMZ 24-10-2007

XX. Sistema de escritura Braille: Sistema para la comunicación representado mediante signos en relieve, leídos en forma táctil por los ciegos; y

XXI. Trabajo protegido: Es el que realizan las personas con discapacidad que tienen un grado de limitación en sus capacidades que les impide cubrir los requisitos mínimos de inserción laboral regular, por lo que requiere de la tutela de la familia, y de los sectores público, social y privado para realizar actividades laborales económicamente productiva.

*Fracciones ordenas alfabéticamente GMZ 23-10-2014
Fracción modificada GMZ 24-10-2007*

Artículo 3°. Se considera limitado físico somático a toda persona que padezca alguna insuficiencia derivada de:

- I.** Del Sistema Neuromusculoesquelético: deformaciones congénitas, genéticas, amputaciones, artropatías y secuelas de lesiones óseas y/o musculares;
- II.** Del Sistema Nervioso: Parálisis, Epilepsia y Afasia;
- III.** De la Audición: Sordera e Hipoacusia;
- IV.** Del Aparato Fonsarticulador: Dislalia, pérdida o alteración de la voz;
- V.** De la visión: ceguera total o parcial y debilidad visual;
- VI.** Del aparato cardiovascular: insuficiencia miocárdia crónica, insuficiencia coronarias e insuficiencia vascular periférica;
- VII.** Del aparato respiratorio: insuficiencia respiratoria crónica;
- VIII.** Del aparato Génito-urinario: insuficiencia renal crónica;
- IX.** Psicológico: Deficiencia psíquico y trastornos conductuales permanentes o graves; y
- X.** Cualquier otra considerada por la Ley General de Salud o la Ley Estatal de Salud.

Fracciones modificadas GMZ 24-10-2007

CAPÍTULO II DE LA SALUD Y LA REHABILITACIÓN

Artículo 4°. Se entiende por rehabilitación el conjunto de medidas médicas, psicológicas, sociales, educativas y ocupacionales, que tienen por objeto el que las personas con discapacidad puedan realizar actividades que les permitan ser útiles a sí mismos, a su familia, e integrarse a la vida social.

Artículo modificado GMZ 24-10-2007

CAPÍTULO III

DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 5°. Las personas con discapacidad tienen derecho a:

- I.** Recibir atención médica preventiva, curativa, habilitativa y rehabilitativa, incluyendo urgencias;
- II.** Prevención y control de enfermedades y accidentes;
- III.** Salud mental;
- IV.** Una buena nutrición;
- V.** Atención materno-infantil;
- VI.** Prevención y control de enfermedades buco-dentales;
- VII.** Asistencia social;
- VIII.** Recibir la cobertura de los servicios de rehabilitación;
- IX.** Formar grupos de voluntarios entre asociaciones deportivas y sociales de apoyo a actividades para personas con discapacidad;
- X.** Participar en la generación de la cultura y el arte de acuerdo a sus particularidades y facultades profesionales;
- XI.** Recibir educación en todos los niveles; y
Fracción modificada GMZ 16-01-2012
- XII.** Los demás que refiere la Ley para la Atención y Desarrollo Integral de Personas con Discapacidad, del Estado de Jalisco. *Fracción modificada GMZ 16-01-2012*

Artículo 6°. Son deberes de las personas con discapacidad:

- I.** Conocer y dar a conocer sus derechos, así como respetar los de sus semejantes;
- II.** Procurar mantener el mejor nivel de salud posible, asistiendo y participando en los procesos de rehabilitación física y psíquica;
- III.** Descubrir y desarrollar nuevas habilidades y capacitaciones que le permiten disfrutar de una vida satisfactoria;
- IV.** Continuar con todo tipo de preparación e instrucción en diversos niveles educativos a su alcance;

- V. Permanecer activos, capaces y seguros en su esfuerzo, procurando valerse por sí mismos en la medida de lo posible;
- VI. Aprovechar las oportunidades de prestar servicios en la comunidad y trabajar en lugares externos, según sus aptitudes;
- VII. Proteger y mantener en buen estado los bienes y servicios otorgados para su mejor desarrollo; y
- VIII. Disfrutar plenamente la vida, así como participar en la inclusión y buen trato con familiares y semejantes. *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*

CAPÍTULO IV

DE LAS OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL PARA CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 7° Los derechos humanos son aquellos que toda persona tiene por el sólo hecho de serlo y formar parte de la sociedad, tal y como lo reconoce nuestra Constitución Política de el Estado de Jalisco.

Artículo 8°. Las obligaciones de la ciudadanía en general para con las personas con discapacidad son:

- I. Respetar la dignidad de las personas con discapacidad;
- II. Conocer los derechos de las personas con discapacidad;
- III. Reconocer la igualdad de oportunidades y la equidad en el acceso a los recursos y servicios que todo ser humano requiere para su bienestar;
- IV. Fomentar la capacidad creadora, artística, deportiva e intelectual de las personas con discapacidad; y
- V. Promover la igualdad de oportunidades, mediante la eliminación de barreras arquitectónicas y culturales de los que excluyan de su plena participación en la sociedad.

CAPÍTULO V

DE LAS MEDIDAS, Y FACILIDADES URBANÍSTICAS Y ARQUITECTÓNICAS

Artículo 9°. Todas aquellas construcciones cuyo uso sea público, deberán contar como mínimo con las especificaciones establecidas en el Título Tercero del Reglamento Estatal de Zonificación **además en las especificaciones establecidas en la Norma Oficial**

Mexicana NMX-R050-SCFI-2286 y a la normatividad municipal vigente en materia de accesibilidad universal e incluyente.

Artículo modificado GMZ 07/09/2020

CAPÍTULO VI DE LA ASISTENCIA JURÍDICA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 10. La Administración Pública Municipal, así como el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Zapopan, deberán proporcionar todo el apoyo para asesorar legalmente a las personas con discapacidad en los juicios en los que se vean involucrados.

CAPÍTULO VII DEL CONSEJO MUNICIPAL PARA LA ATENCIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 11. El Gobierno Municipal constituirá el Consejo, cómo órgano consultivo adscrito al Organismo Público Descentralizado DIF Municipal, en el que recaerán las funciones de planeación, coordinación y promoción de programas que faciliten la incorporación de personas con discapacidad a la sociedad en condiciones de igualdad.

Artículo modificado GMZ 23-10-2014

Las normas relativas a la organización y funcionamiento del Consejo estarán previstas en el Reglamento que para tal efecto expida el DIF Municipal. *Párrafo modificado GMZ 23-10-2014*

Dicho Consejo tendrá la siguiente estructura

- I.** Un Presidente que será el Presidente del DIF Municipal, o quien éste designe;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- II.** Un Secretario Ejecutivo, electo a propuesta del Presidente del Consejo;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- III.** Hasta cinco Consejeros Ciudadanos, representantes de cada una de los diferentes tipos de discapacidad y/u organizaciones para las personas con discapacidad visual, auditiva, motora, intelectual y mental;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- IV.** Un Consejero representante de las siguientes dependencias del Municipio:
Fracción modificada GMZ 09-12-2016
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
 - a)** La Coordinación General de Gestión Integral de la Ciudad;
 - b)** La Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad;
 - c)** Dirección de Movilidad y Transporte;
 - d)** Dirección de Cultura;
Incisos modificados GMZ 23-10-2014
Incisos agregados GMZ 09-12-2016
- V.** Hasta tres Vocales de la iniciativa privada nombrado por el Presidente del Consejo; y

Fracción modificada GMZ 23-10-2014

- VI.** Hasta cuatro Vocales de la Administración Pública Municipal designados por el Presidente Municipal, a propuesta de los Regidores integrantes de las Comisiones Edilicias de Desarrollo Social y Humano, de Salud, de Participación Ciudadana y de Derechos Humanos e Igualdad de Género del Ayuntamiento de Zapopan, Jalisco.

Fracción modificada GMZ 09-12-2016

Fracción modificada GMZ 23-10-2014

Los integrantes del Consejo, tendrán derecho a voz y voto a excepción del Secretario Ejecutivo, quien solo tendrá derecho a voz, en todos aquellos asuntos competencia de ese Órgano Colegiado, durando en funciones hasta por tres años, cuyos cargos son de carácter honorífico.

El Consejo deberá celebrar sesiones ordinarias, por lo menos, una vez cada tres meses, previa convocatoria dirigida a los integrantes del mismo, realizada por el Presidente del Consejo, o por instrucciones de éste a través del Secretario Ejecutivo.

Para sesionar válidamente, el Consejo deberá contar con la asistencia de su presidente y los miembros que con él conformen la mitad más uno de los integrantes.

Artículo 12. Son obligaciones del Consejo Municipal para la inclusión Social de las Personas con Discapacidad:

- I.** Impulsar la capacitación para el trabajo de las personas con discapacidad para fomentar su inclusión a la vida productiva; *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- II.** Coadyuvar con el DIF Municipal, en actividades que fomenten la inclusión, acercando así el servicio que el municipio brinda a todas las personas con discapacidad; *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- III.** Realizar vínculos con Instituciones que ofrezcan apoyo educativo y laboral a las personas con discapacidad y sus familias, con la finalidad de mejorar su calidad de vida; *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- IV.** Conjuntar esfuerzos con los organismos públicos y privados, en apoyo a las personas con discapacidad, a través de la firma de los convenios correspondientes. *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- V.** Promover el acceso a la educación básica, media superior y superior de personas con discapacidad del Municipio; *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- VI.** Realizarla gestión para la firma de los convenios entre el área de vinculación para el empleo de DIF Municipal y las organizaciones empresariales, para favorecer el empleo personas con discapacidad;

Fracción modificada GMZ 23-10-2014

- VII.** Impulsar la existencia de empleos que puedan ocupar y desempeñar las personas con discapacidad;
- VIII.** Gestionar con los gobiernos estatales y federales la generación y coordinación de Talleres de producción como centros de empleo para personas con discapacidad que no puedan integrarse a empresas;
- IX.** Proponer la creación de bolsas de trabajo cuyo objetivo sea propiciar el acercamiento entre el recurso humano que presenta algún tipo de discapacidad y el sector empresarial;
- X.** Promover la capacitación y el empleo según las capacidades de cada la persona, buscando una remuneración económica suficiente para alcanzar un nivel de vida digno;
- XI.** Fomentar la implementación de cursos de capacitación deportiva para entrenadores de personas con discapacidad en coordinación con los tres órdenes de gobierno;
- XII.** Coadyuvar con los servicios de salud y el DIF Municipal, en la implementación de programas que tiendan a asegurar la prevención, detección temprana de la discapacidad, sobre todo en la población infantil;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- XIII.** Tener acceso a las oportunidades en el ámbito laboral según sus aptitudes, con derecho a una remuneración salarial, servicios y prestaciones establecidas en las leyes en materia laboral; y
- XIV.** Tener acceso a los programas educativos en los distintos niveles académicos y a la capacitación especializada.

Artículo 13. El Consejo Municipal para el cumplimiento de su objeto tendrá las siguientes
Artículo modificado GMZ 23-10-2014

- I.** Establecer las bases, programas, políticas públicas y criterios rectores, relacionados con la atención, inclusión, accesibilidad y movilidad de las personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- II.** Establecer mecanismos de coordinación y desarrollo de programas de atención, con las diversas dependencias públicas y municipales;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- III.** Impulsar, apoyar y desarrollar los trabajos de investigación y análisis, relacionados con la prevención, inclusión, atención y accesibilidad de personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014

- IV.** Diseñar y difundir criterios técnicos que regulen el desarrollo urbano, construcciones y espectáculos que faciliten el acceso y movilidad de las personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- V.** Procurar el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad, a través de los programas de desarrollo social, procurando su participación e inclusión;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- VI.** Asesorar a las personas con discapacidad, cuando éstas consideren que han sido víctimas de discriminación, para que presenten los recursos de reclamación o las denuncias correspondientes, de conformidad a lo que establece la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- VII.** Realizar campañas de difusión que promuevan la cultura de inclusión, para concientizar a la población acerca de las medidas de atención, inclusión, movilidad, accesibilidad y derechos de las personas con discapacidad;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- VIII.** Coordinar la elaboración y actualización de un padrón municipal que contenga los datos de las personas con discapacidad y sus condiciones de educación, laborales y socioeconómicas;
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- IX.** Aprobar su reglamento interior; y
Fracción modificada GMZ 23-10-2014
- X.** Las demás que le correspondan conforme a derecho o le sean asignadas, delegadas o compartidas.
Fracción modificada GMZ 23-10-2014

CAPÍTULO VIII

DE LAS OBLIGACIONES Y FACULTADES DE LAS AUTORIDADES MUNICIPALES EN MATERIA DE ATENCIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Título modificado GMZ 23-10-2014

Artículo 14. El Presidente del Consejo, tendrá las siguientes atribuciones:

- I.** Presidir las sesiones;
- II.** Convocar a las sesiones;
- III.** Proponer el orden del día y someterlo a la consideración de los miembros del Consejo para su aprobación;
- IV.** Vigilar el cumplimiento de los acuerdos del Consejo; y
- V.** Presentar a la ciudadanía el informe de trabajo del Consejo.

Fracciones modificadas GMZ 23-10-2014

Artículo 15. Las funciones del Secretario Ejecutivo del Consejo, serán las siguientes:

- I.** Ejecutar los acuerdos y acciones que acuerde el Consejo;
- II.** Ser el representante legal del Consejo;
- III.** Levantar las actas circunstanciadas de las sesiones y someterlas para la aprobación del Consejo, y llevar el archivo documental de actas de asambleas y convocatorias;
- IV.** Asistir a las sesiones del Consejo solo con derecho a voz;
- V.** Someter a la decisión del Consejo, todos aquellos asuntos que sean de exclusiva competencia de éste;
- VI.** Someter a la aprobación del Consejo, los proyectos y planes de trabajo;
- VII.** Presentar a la consideración del Consejo, los informes de trabajo;
- VIII.** Promover la participación de instituciones públicas, sociales y privadas para alcanzar los objetivos del Consejo;
- IX.** Proponer al Consejo para su aprobación, los acuerdos y convenios con organizaciones, ayuntamientos, universidades, instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para el logro de los objetivos del éste; y
- X.** Las demás que le sean asignadas por el Consejo, los Reglamentos respectivos y otras disposiciones legales aplicables.

Fracciones modificadas GMZ 23-10-2014

Artículo 16. Son obligaciones de la Administración Pública Municipal, en materia de atención e inclusión social de las personas con discapacidad, sin perjuicio de las establecidas por el Reglamento de la Administración Pública Municipal de Zapopan, Jalisco, las siguientes:

Artículo modificado GMZ 09-12-2016

Artículo e incisos modificados GMZ 23-10-2014

Artículo modificado GMZ 16-01-2012

- I.** Brindar asistencia médica, rehabilitación y habilitación, conforme a sus posibilidades presupuestales aprobadas;
- II.** Tener personal capacitado para la correcta atención de las personas con discapacidad en la realización de trámite, así como para el manejo de la lengua de señas mexicana, además con documentos impresos en Sistema Braille;
- III.** Realizar las adecuaciones necesarias que garantice y facilite el acceso y movilidad en sus instalaciones;

- IV.** Contar con los espacios de estacionamiento mínimos dictados por la normatividad municipal aplicable al caso, destinados a personas con discapacidad física o motora con los requerimientos específicos para la accesibilidad;
- V.** Vigilar que no se invada el libre tránsito de las personas con discapacidad y que pueda ser utilizada por estas, al expedir la concesión para colocar cualquier tipo de infraestructura en la vía pública;
- VI.** Realizar campañas para la inclusión de personas con discapacidad a nivel social, laboral y educativo;
- VII.** En vinculación con el Consejo, informar a la ciudadanía sobre los avances en materia de leyes sobre discapacidad;
- VIII.** Unidos con el área de vinculación laboral de DIF Municipal, promover y realizar gestiones de capacitación a las personas con discapacidad para el empleo y autoempleo;
- IX.** Apoyar a la educación incluyente, así como en la inclusión de eventos y actividades culturales y deportivas;
- X.** Promover y apoyar en coordinación con el Consejo Municipal del Deporte y el área de deporte adaptado del DIF Municipal, la realización de actividades deportivas y culturales;
- XI.** A la Coordinación General de Gestión Integral de la Ciudad le corresponde:
Fracción modificada GMZ 09-12-2016
 - a)** Promover campañas de sensibilización en las empresas públicas y privadas para derribar las barreras arquitectónicas, instalar infraestructura adecuada y respetar los estacionamientos y rampas para las personas con discapacidad.
 - b)** Verificar que los proyectos de las nuevas construcciones cumplan con lo establecido en las leyes y reglamentos en materia de zonificación y construcción.
 - c)** Vigilar que las construcciones o modificaciones de edificios e infraestructura urbana y arquitectónica cumplan con los planes y programas de desarrollo urbano, con la Norma Oficial Mexicana y las diversas Leyes y Reglamentos en la materia, para que se adecuen a las necesidades de las personas con discapacidad.
 - d)** Supervisar que los programas de desarrollo urbano contemplen las disposiciones para que las construcciones o modificaciones de edificios e infraestructura urbana se adecuen a las necesidades de las personas con discapacidad.
 - e)** Desarrollar un programa permanente de eliminación y modificación de barreras físicas.

- f) Vigilar que se aplique lo decretado por el Congreso del Estado dentro de la Ley para la Atención y Desarrollo Integral de las Personas con Discapacidad del Estado de Jalisco, con la finalidad de garantizar el libre acceso, movilidad y aplicación de diseño universal en cualquier tipo de infraestructura en la vía pública.

XII. A la Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad, le corresponde: *Fracción modificada GMZ 09-12-2016*

- a) Difundir la defensa de los derechos de las personas con discapacidad, así como las disposiciones legales que los contemplen, a fin de garantizar su efectiva aplicación.
- b) Buscar el equipamiento de las Bibliotecas Públicas Municipales, a efecto de que cuenten con servicio de impresión en Sistema Braille y personal capacitado para atender a personas con discapacidad auditiva en lengua de señas.
- c) Incorporar de manera preferente a las personas con discapacidad, para ser beneficiario de los programas sociales, de acuerdo a la normatividad de los mismos; y canalizar a las personas con discapacidad a las instituciones públicas y privadas, para su debida atención.

XIII. La Dirección de Inspección y Vigilancia, deberá cuidar que en los espacios en que se presenten espectáculos públicos, centros recreativos y deportivos y en general cualquier recinto de uso público, los administradores u organizadores, cumplan con los espacios preferentes reservados para las personas con discapacidad; *Fracción modificada GMZ 09-12-2016*

XIV. La Dirección de Movilidad y Transporte, vigilará que se garantice el uso adecuado de zonas preferenciales para el estacionamiento de vehículos en los que viajen personas con discapacidad, tanto en la vía pública, como en lugares de acceso al público; *Fracción modificada GMZ 09-12-2016*

XV. La Coordinación General de Desarrollo Económico y Combate a la Desigualdad, promoverán la incorporación laboral de las personas con discapacidad, mediante el establecimiento de convenios con empresas del municipio y crear y operar una bolsa de trabajo coordinada con la bolsa de trabajo del DIF Municipal.; y *Fracción modificada GMZ 09-12-2016*

XVI. La Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental, establecerá políticas de incorporación laboral a sus dependencias y organismos, en condiciones de igualdad a personas con discapacidad. *Fracción modificada GMZ 09-12-2016*

Artículo 17. Son obligaciones del Organismo Público Descentralizado DIF Municipal, en materia de atención e inclusión social de las personas con discapacidad, sin perjuicio de lo que determine su Patronato, las siguientes: *Artículo modificado GMZ 23-10-2014*
Artículo modificado GMZ 16-01-2012

- I. Difundir los programas que contribuyan al desarrollo integral de las personas con discapacidad en el Municipio;
- II. Promover la captación de recursos que sean destinados al desarrollo de actividades y programas para beneficio de las personas con discapacidad;
- III. Fomentar e impulsar las actividades deportivas, culturales, recreativas y otros apoyos, para personas con discapacidad;
- IV. Planear campañas de sensibilización al sector salud;
- V. Promover ante la Secretaría de Movilidad del Estado de Jalisco, la señalización de autobuses y paradores, a fin de que cuenten facilidades de acceso al transporte público para personas con discapacidad, así como la instalación de semáforos auditivos con alarma en los cruceros; y *Fracción modificada GMZ 23-10-2014*
- VI. Orientar y apoyar a las personas con discapacidad de escasos recursos, en la obtención de prótesis, órtesis, ayudas técnicas, medicinas, becas, traslados y apoyos económicos.

CAPÍTULO IX DE LA VIGILANCIA

Artículo 18. La violación a las disposiciones contenidas en este Reglamento deberán ser denunciadas a la autoridad municipal correspondiente, quien considerando la gravedad de la falta, aplicará la sanción establecida, en los términos establecidos en la Ley para la Atención y Desarrollo Integral de Personas con discapacidad.

Artículo modificado GMZ 16-01-2012

Artículo 19. Los Integrantes del Consejo que tengan noticias de alguna falla en contra de las disposiciones de este reglamento, están obligados a comunicar esta circunstancia a la Autoridad Municipal para que ésta tome las medidas correspondientes.

Fracción modificada GMZ 23-10-2014

TRANSITORIOS

PRIMERO. Se abroga el anterior Reglamento para la Atención de Minusválidos en el municipio de Zapopan, Jalisco

SEGUNDO. Este reglamento entrará en vigor a los tres días de su publicación en la Gaceta Municipal, por parte de la Secretaría del Ayuntamiento.

TERCERO. El Patronato del organismo público descentralizado Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Municipal, contará con un plazo de 60 días a partir de que inicie la vigencia del presente reglamento para aprobar la conformación del Consejo Municipal para la Integración Social de las Personas con Capacidades Diferentes, así como

90 días, a partir de la integración del Consejo, para expedir el reglamento interno correspondiente, de acuerdo con lo establecido por el segundo párrafo del artículo 11 de este ordenamiento.

CUARTO. El Ayuntamiento contará con un término de 60 días a partir de que este reglamento entre en vigor, para nombrar a los vocales del consejo a los que se hace referencia en las fracciones de la V a la VIII del artículo 11 del presente ordenamiento.

Salón de Sesiones del Ayuntamiento
Zapopan, Jalisco a 20 de septiembre de 2007

LA SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

Lic. María Teresa Brito Serrano

Por tanto, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 42, fracción V de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco, mando se imprima, publique, circule y se le dé el debido cumplimiento.

Dado en el Palacio Municipal, al día 20 de Septiembre de dos mil siete.

PRESIDENTE MUNICIPAL

Ing. Juan Sánchez Aldana Ramírez

LA SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO

Lic. María Teresa Brito Serrano